



**ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II”**  
**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO**  
Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari

---

**Deliberazione del Commissario Straordinario**

n. 446 del registro

---

**OGGETTO: Legge Regionale n.19/2008. Adempimento consequenziale di assunzione in ruolo della Sig.a Bonavita Monica.**

---

L'anno **2011**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **OTTOBRE** in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori “Giovanni Paolo II”,

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D. Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.06.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1666 del 10.11.2006;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n. 12 del 20.12.2010;

sulla base **dell'indirizzo fornito dalla Direzione Generale** e dell'istruttoria dell'Ufficio **Concorsi dell'Area** Gestione Risorse Umane

**HA ADOTTATO**

Il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario l'Avv. Teresa Cutrone

Premesso che:

- con Legge Regionale 2 luglio 2008 n.19, pubblicata sul BURP il 7.7.2008, n.107, all'art.11 sono state emanate disposizioni in ordine al personale di comparto e dirigenziale, con contratto di collaborazione coordinata e continuata in servizio presso gli IRCCS pubblici;
- in particolare il legislatore ha sancito il principio secondo il quale, così come disposto per l'A.R.P.A. con legge regionale 19.febbraio 2008 n.1, gli II.RR.CC.SS. pubblici “...sono autorizzati a indire procedure selettive riservate per la conversione in rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato del rapporto intercorrente con i lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, (impiegato in attività di ricerca) della durata complessiva di almeno un anno, raggiunto alla data di entrata in vigore della presente legge, che siano in possesso dei requisiti”;
- in attuazione della disposizione regionale sopracitata, con deliberazione n.278 del 6.8.2008, questo Istituto ha indetto le procedure di selezione riservate al personale Co.Co.Co. dell'Area del Comparto i cui bandi sono stati pubblicati sul BURP n.133 del 28.8.2008;
- con deliberazione n.388 del 3.11.2008 è stata approvata la graduatoria di merito, che ha visto il superamento della prova selettiva da parte della Sig.a Bonavita Monica, in qualità di Assistente Amministrativo (Cat.C);
- in data 31.10.2011 la Dott.ssa Bonavita Monica matura il requisito di tre anni nel rapporto di lavoro a tempo determinato, giusta contratto individuale di lavoro sottoscritto per il periodo 1.12.2008 / 30.11.2011, nel quale è già espressamente previsto che al compimento dei tre anni di anzianità nel rapporto di lavoro a tempo determinato il dipendente transiterà nei ruoli dell'Istituto, ai sensi dell'art.11 della Legge Regionale n.19/2008;

Dato atto che in conformità della vigente legislazione regionale questo Istituto è tenuto ad applicare le stesse disposizioni del personale ARPA, ex art.25 L.R. n.1/2008, e che la Regione Puglia con nota 664 del 14.7.2011 ha confermato ...” che le procedure attuative dell'art.25 della citata L.R. 1/2008, peraltro già avviate con gli atti summenzionati, non possono non essere ultimate in conformità alla vigente normativa regionale e nazionale in materia di accesso alla pubblica amministrazione, dovendosi suggerire esclusivamente una loro urgente definizione

attesa l'imminente scadenza di una parte dei contratti a tempo determinato già in essere".... Anche in considerazione delle necessità di organico finalizzate all'attuazione di quanto previsto nella DGR n.2866 del 20.12.2010 che al punto 4.3, comma 10, ha prescritto l'impegno tra l'AOU "Policlinico" e IRCCS "Oncologico" a porre in essere azioni comuni e combinate tese a realizzare ... adeguate sinergie...;

Dato atto che con circolare n.5 /2008, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – ha fornito alle pubbliche Amministrazioni linee di indirizzo univoche per favorire l'applicazione uniforme delle disposizioni speciali in materia di stabilizzazione, che, per quanto interessa il presente provvedimento, di seguito sinteticamente si riportano:

- l'assunzione a tempo indeterminato, quale momento conclusivo della procedura speciale e riservata della "stabilizzazione" avviene come per tutte le nuove assunzioni nella qualifica indicata dal bando oltre che nella fascia retributiva iniziale, secondo le disposizioni del CCNL di comparto, ed è priva di continuità rispetto al precedente rapporto, con la conseguenza che il periodo non di ruolo non è utile ai fini dell'anzianità di servizio;
- il nuovo rapporto di lavoro determina la necessità dello svolgimento del periodo di prova;
- l'assunzione a tempo indeterminato presuppone l'estinzione dell'eventuale precedente rapporto a termine esistente, con la conseguente necessità di definire tutte le situazioni riconducibili agli istituti giuridici collegati;
- a decorrere dall'anno 2010 la programmazione del fabbisogno di personale, nel rispetto delle disponibilità di organico, si fonda esclusivamente sulla disciplina ordinaria di reclutamento, fatte salve le determinazioni assunte negli anni 2008 e 2009 riguardanti il personale stabilizzabile che ha maturato o che deve maturare il triennio previsto anche oltre il 2009;

Stabilito che in data 30.11.2011 può ritenersi estinto il rapporto di lavoro a tempo determinato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

## **DELIBERA**

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) Di ritenere estinto, in data 30.11.2011, il rapporto di lavoro a tempo determinato, con profilo di Assistente Amministrativo (Cat.C), instaurato tra questo Istituto Oncologico e la Sig.a Bonavita Monica;
- 2) Di assumere, a conclusione del processo di reclutamento speciale di "stabilizzazione", a far data dall'1.12.2011 la Sig.a Bonavita Monica, nata a Bari il 27.9.1971, con profilo professionale di Assistente amministrativo (cat.C) a tempo indeterminato ed in prova dalla medesima data dell'1.12.2011;
- 3) Stabilire che :
  - la retribuzione da corrispondere è quella prevista dal vigente CCNL del Comparto Sanità per il profilo di Assistente amministrativo, categoria C;
  - il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri a carico del corrente esercizio finanziario;
  - dare mandato all'Area Gestione Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro che conseguentemente sarà sottoscritto dal lavoratore interessato e dal Rappresentante Legale pro tempore di questo Istituto;
- 4) la presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmessa al Collegio sindacale.

Il Responsabile del procedimento  
Il Collaboratore Amm.vo Professionale esperto  
f.to: Teresa Bonadie

IL SUPPORTO TECNICO–PROFESSIONALE  
ARES PUGLIA  
f.to: Dr.Claudio GUERRA

---

Letto, approvato e sottoscritto:

f.to: IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
f.to: IL DIRETTORE SANITARIO  
f.to: IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
f.to: IL SEGRETARIO

Avv. Luciano LOVECCHIO  
Dott. Giuseppe PASTORESSA  
Dott. Angelo PARADISO  
Avv. Teresa CUTRONE

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n. \_\_\_\_\_ pagine e n. \_\_\_\_\_ fogli.

Il Segretario  
Avv. Teresa Cutrone

Bari, \_\_\_\_\_

---

### **ANNOTAZIONI CONTABILI**

Il Dirigente

---

### **ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

**dal 31.10.2011 al in corso**

**Bari, 31.10.2011**

Il Responsabile del Procedimento  
f.to: Francesco Lopopolo